## . COLEGIO DE MICHOACÁN, A.C. (COLMICH) (OGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022) MITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

|   |   |  |                  |              |  |   |   | 2  |                  |
|---|---|--|------------------|--------------|--|---|---|--|------------------|
| Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.         | Eficiencia, Integridad de<br>Desempeño permanente con<br>integridad, Liderazgo  | Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos i SSECCOE, 2022)                                | 30/09/2022       | 01/02/2022   | identificar los controles existentes para prevenir identificar la existencia de controles para indicador general de eficacia en la gestión Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos o mitigar riesgos de integridad en procesos tres o más riesgos éticos para tres o más de propuestas de mejora en materia de institucionales, en términos de la guía emitida por la sustantivos del COLMICH.  COLMICH.  COLMICH.   | Identificar la existencia de controles para indicador general de eficacia en la gestión tres o más riesgos éticos para tres o más de propuestas de mejora en materia du procesos institucionales sustantivos del riesgos institucionales de integridad.   | nir Identificar la existencia de controles<br>ios tres o más riesgos éticos para tres c<br>procesos institucionales sustantivo:<br>COLMICH.   | Identificar los controles existentes para preve<br>o mitigar riesgos de integridad en proces<br>sustantivos del COLMICH.   | ω                |
| Cargas de trabajo fi<br>habitual impiden<br>integrantes ateno<br>asuntos del CEPCI.                     | Integridad de<br>io permanente con<br>Liderazgo   | Informe de resultados Eficiencia, incorporado en el IAA2022 Desemper (Reporte de Documentos integridad, SSECCOE, 2022) | 31/10/2022       | 01/02/2022   | a Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o<br>e mitigar nesgos éticos en procesos institucionales<br>sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.  | integridad Identificar los riesgos éticos para tres o Indicador general de eficacia en la Desarrollar la e procesos más procesos institucionales sustantivos determinación de riesgos institucionales de mitigar riesgos del COLMICH.   | lad Identificar los riesgos éticos para tos más procesos institucionales susta del COLMICH.   | Identificar o determinar los riesgos de integridad identificar los riesgos éticos para tres o indicador presentes en los principales procesos más procesos institucionales sustantivos determinar del COLMICH.   | COS              |
| Problemas dificultan o comunicaciones o las sesiones CEPCI.   | Imparcialidad, Integridad de<br>Actuación Pública, Integridad de<br>Procedimiento Administrativo,<br>Entomo Cultural y Ecológico,<br>Transparencia  | Reporte de Documentos o<br>apartado correspondiente, del<br>SSECCOE.   | 02/12/2022       | 02/01/2022   |  | Bindar atención a las peticiones o propuestas Al finalizar el año 2022, al menos 80% de Indicador de atención a peticiones o ciudadanas que en materia de ética que en materia de ética que en materia de ética del COLMICH por cualquier ciudadano o pública, se presenten al Comité de Ética ciudadana.  del COLMICH son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.   | Ias Al finalizar el año 2022, al menos 80% de<br>lad las peticiones o propuestas ciudadanas<br>cica que en materia de ética e integridad<br>o pública, se presenten al Comité de Ética<br>del COLMICH son comunicadas a las<br>Unidades Administrativas correspondientes<br>del Organismo Público.  | Bindar atención a las peticiones o propuestas Al finalizar el año 2022, al menos 80% de Indicador de ater ciudadanas que en materia de ética e integridad las peticiones o propuestas ciudadanas propuestas ciudadanas pública, sean presentadas al Comité de Ética que en materia de ética e integridad el integridad pública, del COLMICH por cualquier ciudadano o pública, se presenten al Comité de Ética ciudadana.  del COLMICH son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.  | 7                |
| a. Cargas de trabajo fuera de lo fo habitual impiden a los y integrantes atender los asuntos del CEPCI. | Integridad de Actuación Pública,<br>Integridad de Desempeño<br>permanente con Integridad y<br>Entorno Cultural y Ecológico  | Registro en el SSECCOE.  | 02/12/2022       | 01/02/2022   | el Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).  | 80% Indicador de cumplimiento general del<br>omité Comité de Ética.   | administrativas Atender en tiempo y forma al menos 80% Indicador<br>a, en apoyo al de las actividades de gestión del Comité Comité de<br>sustantivas del de Ética en el COLMICH.  | Realizar las actividades administrativas Atender en tiempo y forma al menos 80% Indicador de inherentes al Comité de Ética, en apoyo al de las actividades de gestión del Comité de Ética cumplimiento de las actividades sustantivas del de Ética en el COLMICH.  mismo.  | ø                |
| Problemas<br>dificultan<br>comunicaci<br>o las sesi<br>CEPCI.   | SSECCOE. Imparcialidad, Integridad de Problemas ncias - Actuación Pública, Integridad de dificultan o Procedimiento Administrativo, comunicaciones Entomo Cultural y Ecológico, o las sesiones Transparencia CEPCI. | Registro en el SSECCOE,<br>Módulo Denuncias -<br>Seguimiento.  | 02/12/2022       | 01/05/2022   | a Realizar acciones de seguimiento para corroborar el de cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de en mediación emitidos para las denuncias atendidas por el de Comité de Etica.   | Indicador de seguimiento recomendaciones y acuerdos mediación derivados de denuncias materia de ética pública y conflictos interés  | las Al finalizar el año 2022, al menos 50% de isón las recomendaciones y acuerdos de lica mediación derivados de denuncias en rel materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE del COLMICH, han tenido al menos una acción de seguimiento.  | Asegurarse de la eficacia de las Al finalizar el año 2022, al recomendaciones y acuerdos de mediación las recomendaciones y denivados de denuncias en materia de ética mediación de derivados de pública o conflicto de intereses resueltas por el materia de ética pública CE del COLMICH. han tenido acción de seguimiento.  | On               |
| Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.         | Eficiencia, Integridad de<br>Desempeño permanente con<br>integridad, Liderazgo  | Registro en el SSECCOE<br>Módulo Denuncias.  | 31/12/2022       | 03/01/2022   | Indicador general de eficacia en atención a Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de<br>Ética y atender aquellas que resulten de competencia del<br>mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos<br>Generales y en los protocolos correspondientes.  | % de Índicador general de eficacia en atención tié de denuncias.<br>e los   | al Al finalizar el año 2022, al menos 85% de Indicador o<br>las denuncias recibidas por el Comité de denuncias<br>Ética, fueron atendidas dentro de los<br>plazos establecidos.   | Atender las denuncias que se presenten Comité de Ética del COLMICH.  | *                |
| Cambios en la norma<br>que regula la ac<br>principal del organismo.                                     | Entomo Cultural y<br>Integridad, Respeto.   | Reportes de documentos del Legalidad,<br>SSECCOE Ecológico,  | 02/12/2022       | 03/01/2022   | in Gestionar la dfusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.  | acciones Indicador de eficacia en la implementación Gestionar la dfusión de materiales Anual de de acciones de difusión.  UEPPCI sobre temas referentes a Prública y prevención de la actuación bajo con materias afínes, en términos el Predentro de Difusión.   | ar el Al menos 80% de las acciones las establecidas en el Programa Anual de le no Difusión en materia de Ética Pública y es. Conflicto de intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.  | Desarrollar acciones de difusión para impulsar el Al menos 80% de las acciones conocimiento y la sensibilización de las establecidas en el Programa Anual de personas servidoras públicas del COLMICH en Difusión en materia de Ética Público y materia de ética pública y conflicto de intereses, COCT, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.   | 64               |
| Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.         | de Eficiencia, Integridad de<br>Procedimiento Administrativo,<br>Transparencia.   | Formularios de registro de<br>asesorías y consultas.   | 02/12/2022       | 01/02/2022   | Indicador de eficacia en la atención a Brindar asesoría y orientación en las materias de ética solicitudes de asesoría y consulta en pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, materia de ética pública y conflicto de remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre intereses.  | Al menos 80% de las solicitudes de Indicador de eficacia en la atención a Brindar asesoría asesoría y consulta en materia de ética solicitudes de asesoría y consulta en pública y conflicto de intereses que se materia de ética pública y conflicto de remitir oportuna presentan al Contité de Ética en el intereses.  COLMICH son atendidas en un pilazo menor o igual a 15 días hábiles.   |   | Las personas servidoras públicas del organismo Al menos 80% de las solicitudes de Indicador o reciben asesoría y consulta en materia de ética solicitudes pública, o prevención de conflictos de intereses. pública y conflicto de intereses que se materia de presentan al Comité de Ética en el intereses. COLMICH son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.  | 2                |
| de Cargas de trabajo fuera de lo vo, habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.  | Eficiencia, Integridad<br>Procedimiento Administrati<br>Transparencia.  | Formulario de registro de capacitaciones   | 02/12/2022       | 01/02/2022   | servidoras Indicador de capacitación en materia de Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética durante la ética, integridad pública y prevención de haya acredidado, al término de 2022, al menos uno de los taciones en ad pública, intereses o intereses o valuer que consiliera de la valuer que consiliera del compositor que consiliera del compositor que consiliera del compositor de la valuer que consiliera del compositor de la valuer de capacitación os sensibilización en línea provistos o sugendos por la UEPPCI. | Las personas servidoras publicas del organismo El porcentaje de personas servidoras indicador de capacitación en materia públicas del COLMICH que durante la ética, integridad pública y prevención de actual administración han recibido una o conflictos de intereses o materias afines.  más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.  materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento. | nno El porcentaje de personas servidoras en públicas del COLMICH que durante la de actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad publica, prevención de conflictos de intereses o materias afínes, supera un minimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento. | Las personas servidoras publicas del organismo El porcentaje de personas servidoras indicador de capac reciben capacitación o sensibilización en materia públicas del COLMICH que durante la ética, integridad pública de ática e integridad pública, prevención de actual administración han recibido una o conflictos de interess o materias afines.  más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de interess o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento. | -                |
|   | Pricipal(es) valor(es),<br>principio(s) o regla(s) de<br>integridad que promueve  | Mecanismo de<br>verificación   | Fecha conclusión | Fecha inicio | Actividad  | Indicador   | Meta  | Objetivo   | No.<br>nsecutivo |
|   |   |  |                  |              |  |   |   |  |                  |

H

| de Cargas de trabajo fuera de lo con habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI. | Eficiencia, Integridad d<br>Desempeño permanente co<br>integridad, Liderazgo     | Reportes del SSECCOE.  | 02/12/2022 | 26/01/2022 | administrativas Atender en tiempo y forma al menos 80% Indicador de cumplimiento general del Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración a, en apoyo al de las actividades de gestión del Comité de Ética.  s sustantivas del de Ética en el COLMICH.   | ma al menos 80% Indicador de cumplimiento<br>jestión del Comité Comité de Ética.   | Realizar las actividades administrativas Atender en tiempo y forma al menos 80% Indicador de o inherentes al Comité de Ética, en apoyo al de las actividades de gestión del Comité de Ética cumplimiento de las actividades sustantivas del de Ética en el COLMICH.  mismo.   | Re<br>inh<br>cu<br>15 mi |
|--|--|--|------------|------------|--|--|---|--------------------------|
| de Cargas de trabajo fuera de lo con habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI. | los Eficiencia, Integridad d<br>Desempeño permanente co<br>integridad, Liderazgo | Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).  | 30/10/2022 | 15/02/2022 | administrativas Atender en tiempo y forma al menos 80% Indicador de cumplimiento general del Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.<br>a, en apoyo al de las actividades de gestión del Comité Comité de Ética.<br>s sustantivas del de Ética en el COLMICH.   | ma al menos 80% Indicador de cumplimiento<br>jestión del Comité Comité de Ética.   | Realizar las actividades administrativas Atender en tiempo y forma al menos 80% Indicador de o inherentes al Comité de Ética, en apoyo al de las actividades de gestión del Comité de Ética cumplimiento de las actividades sustantivas del de Ética en el COLMICH.  mismo.   | Re<br>inh<br>14 cu<br>mi |
| de Cargas de trabajo fuera de lo con habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI. | Integridad<br>to permanente c<br>Liderazgo                                       | Registro en el SSECCOE Eficiencia,<br>Módulo Denuncias. Desemper<br>integridad.  | 31/12/2022 | 01/02/2022 | en atención a Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsa en la materia.   | Al finalizar el año 2022, al menos 85% de lindicador general de eficacia las denuncias recibidas por el Comité de denuncias. Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.  | Atender las denuncias que se presenten al Al finalizar el año 2022, al menos 85% de Indicador general de eficacia en atención a Entregar al OIC Comité de Ética del COLMICH.  Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.  plazos establecidos.  Etica, fueron atendidas dentro de los aclaración o compulsa en la micro de los requeridas, a efec   | Ate<br>Co                |
| de Cargas de trabajo fuera de lo con habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI. | Integridad<br>to permanente c<br>Liderazgo                                       | Reportes de documentos del Eficiencia,<br>SSECCOE Desemper<br>integridad   | 02/12/2022 | 01/02/2022 | Anual de de acciones de difusión.  Anual de de acciones de difusión.  Pública y  2022, son a dentro de EPPCI.  | de las acciones Indicador de eficacia en la in<br>Programa Anual de de acciones de difusión.<br>a de Ética Pública y<br>ereses, 2022, son<br>nité de Ética dentro de<br>los por la UEPPCI.   | nos 80% idas en el en materia o de Into as por el Cor os establecid   | De cou                   |
| de Cargas de trabajo fuera de lo con habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI. | de Eficiencia, Integridad d<br>Desempeño permanente co<br>integridad, Liderazgo  | Formulario de registro de capacitaciones   | 02/12/2022 | 01/02/2022 | Las personas servidoras públicas del organismo El porcentaje de personas servidoras Indicador de capacitación en materia de Realizar las gestiones necesarias para que las personas reciben capacitación o sensibilización en materia públicas del COLMICH que durante la ética, integridad pública, prevención de actual administración han recibido una o conflictos de intereses o materias afínes.  más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afínes.  prevención de conflictos de intereses o materias afínes, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento. | sonas servidoras Indicador de capacitación e<br>i que durante la ética, integridad pública y pan recibido una o conflictos de interés.<br>ensibilizaciones en<br>ntegridad pública,<br>s de intereses o<br>era un mínimo<br>u otro valor que<br>za razonable que<br>zanzará el 100 por | Las personas servidoras públicas del organismo El porcentaje de personas servidoras Indicador de capacimento capacitación o sensibilización en materia públicas del COLMICH que durante la ética, integridad pública, prevención de acual administración han recibido una o conflictos de interess o materias afínes.  más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de interess o materias afínes, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una centeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento. | La<br>rec<br>de<br>co    |
| de Cargas de trabajo fuera de lo con habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI. | Integridad<br>io permanente o<br>Liderazgo                                       | Informe de Buenas prácticas Eficiencia, incorporado en el IAA2022 Desemper (Reporte de Documentos integridad, SSECCOE, 2022) | 31/10/2022 | 01/02/2022 | Impulsar que los Comités de Ética que han El Comité de Ética implementa al menos indicador de presentación de propuestas implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del generado buenas prácticas, las compartan con una buena práctica en su actuación de buenas prácticas en materia de ética conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas el servicio público.   | lementa al menos Indicador de presentación de en su actuación de buenas prácticas en mate pública y conflicto de intereses.  | Impulsar que los Comités de Ética que han El Comité de Ética im generado buenas prácticas, las compartan con una buena práctica sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en durante 2022. el servicio público.   | to ge                    |

