. COLEGIO DE MICHOACÁN, A.C. (COLMICH)
ROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022)
OMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

No. nsecutivo	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación	Pricipal(es) valor(es), principio(s) o regla(s) de integridad que promueve	Riesgo
1	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	El porcentaje de personas servidoras públicas del COLMICH que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	Eficiencia, Integridad de Procedimiento Administrativo, Transparencia.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
2	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el COLMICH son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoria y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formularios de registro de asesorías y consultas.	Eficiencia, Integridad de Procedimiento Administrativo, Transparencia.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
3	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del COLMICH en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	Gestionar la dfusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Legalidad, Entorno Cultural y Ecológico, Integridad, Respeto.	Cambios en la normatividad que regula la actividad principal del organismo.
4	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del COLMICH.	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
5	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE del COLMICH.	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE del COLMICH, han tenido al menos una acción de seguimiento.	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	01/05/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento.	Imparcialidad, Integridad de Actuación Pública, Integridad de Procedimiento Administrativo, Entorno Cultural y Ecológico, Transparencia	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
6	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el COLMICH.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE.	Integridad de Actuación Pública, Integridad de Desempeño permanente con Integridad y Entorno Cultural y Ecológico	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
7	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética del COLMICH por cualquier ciudadano o ciudadana.	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética del COLMICH son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	02/01/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos o apartado correspondiente, del SSECCOE.	Imparcialidad, Integridad de Actuación Pública, Integridad de Procedimiento Administrativo, Entorno Cultural y Ecológico, Transparencia	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
8	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del COLMICH.	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del COLMICH.	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
9	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del COLMICH.	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del COLMICH.	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.

10	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF. *	01/02/2022	31/10/2022	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
11	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	El porcentaje de personas servidoras públicas del COLMICH que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
12	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del COLMICH en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
13	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del COLMICH.	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsa en la materia.	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
14	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el COLMICH.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
15	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el COLMICH.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantée durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE.	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.