

**EL COLEGIO DE MICHOACÁN, A.C. (COLMICH)**  
**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023 (PAT 2023)**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

No. Consecutivo	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación	Principal(es) valor(es), principio(s) o regla(s) de integridad que promueve	Riesgo
1	Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética se capaciten en materia de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de interés	El porcentaje de personas integrantes del Comité de Ética del COLMICH han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, superar un mínimo de 80% de capacitación de los integrantes del Comité de Ética	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2023, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2023	11/09/2023	Formulario de registro de capacitaciones	Eficiencia, Integridad de Procedimiento Administrativo, Transparencia.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
2	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el COLMICH son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI conforme a la normativa aplicable	02/01/2023	06/12/2023	Formularios de registro de asesorías y consultas.	Eficiencia, Integridad de Procedimiento Administrativo, Transparencia.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
3	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del COLMICH en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	Difundir materiales para promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés	02/01/2023	04/09/2023	Reportes de documentos del SSECCOE	Legalidad, Entorno Cultural y Ecológico, Integridad, Respeto.	Cambios en la normatividad que regula la actividad principal del organismo.
4	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del COLMICH.	Al finalizar el año 2023, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	01/02/2023	15/12/2023	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
5	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del COLMICH de acuerdo al pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual y al posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción.	Al finalizar el año 2023, todo el servidor público de la institución deberá conocer el pronunciamiento de cero tolerancia y el posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción.	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	02/01/2023	04/09/2023	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento.	Imparcialidad, Integridad de Actuación Pública, Integridad de Procedimiento Administrativo, Entorno Cultural y Ecológico, Transparencia	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
6	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el COLMICH.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.	Difundir materiales sobre las atribuciones del Comité de Ética. Brindar continuidad para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	02/01/2023	17/05/2023	Registro en el SSECCOE.	Integridad de Actuación Pública, Integridad de Desempeño permanente con Integridad y Entorno Cultural y Ecológico	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
7	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	El porcentaje de personas servidoras públicas del COLMICH que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana, provistos por la SFP por medio de la plataforma SICAVISP, o por otras instituciones	01/02/2023	11/09/2023	Formulario de registro de capacitaciones	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.
8	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del COLMICH en materia de ética pública y conflicto de intereses por medio del Código de Conducta	El 100% de los servidores públicos de la institución deben de conocer el Código de Conducta	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público y difundir el Código de Conducta aprobado o actualizado en 2023.	02/10/2023	30/11/2023	Código de Conducta de El Colegio de Michoacán	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.

9	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del COLMICH.	Al finalizar el año 2023, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.	Dar seguimiento a las denuncias del periodo 2018-2023, que hayan tenido acuerdo de mediación o recomendación por parte del CE, que al 30/06/2023 no dispongan de información correspondiente	02/01/2023	17/05/2023	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCL.
10	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el COLMICH.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	14/02/2023	30/10/2023	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCL.
11	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el COLMICH.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2023.	26/01/2023	02/12/2023	Reportes del SSECCOE.	Eficiencia, Integridad de Desempeño permanente con integridad, Liderazgo	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCL.